



Sindicato de Trabajadores de la Industria Química,  
Petroquímica , Carboquímica, Similares y  
Conexos de la República Mexicana



STPS



DIÁLOGO CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS

# Objetivos

- Apoyar a trabajadores y empresarios de la industria en la instauración del sistema de trabajo en equipo mostrando la estrategia de implementación y principales etapas de desarrollo



# Contenidos

- Concepto
- Estrategia para la implementación del trabajo en equipos
- Etapas de desarrollo de los equipos



STPS



CONGRESO  
DEL TRABAJO



COPARMEX



CONCOMIN



CONCANACO  
SERVYTUR  
MEXICO



Canacindra



# Concepto de Trabajo

- Trabajo es el esfuerzo humano aplicado a la producción de la riqueza, los petroquímicos generamos productos y beneficios para la sociedad pero... trabajamos más que por salario



## Concepto de Trabajo en equipo

- Método de trabajo colectivo en el que trabajadores (sindicalizados y no sindicalizados) con habilidades complementarias se interrelacionan y definen su objetivo (alineado al de la empresa)
- Además comparten valores y son corresponsables de los resultados colectivos



STPS



# Concepto

- Es una cultura que practicamos en el sindicato para contribuir a combatir el individualismo, la despersonalización y lograr el desarrollo de la planta productiva
- A la vez, modifican la cultura del trabajo, mejora las actitudes, habilidades y capacidades de los trabajadores



# Estrategia para la implementación del trabajo en equipos:

## Decisión de cambio

- Convencimiento (directivos y trabajadores) de la problemática de la empresa, comparada contra sí misma y contra otras
- Formación de equipos para diseño de proyecto
- Selección de integrantes del equipo (Trabajadores, técnicos, etc.)
- Asesoría



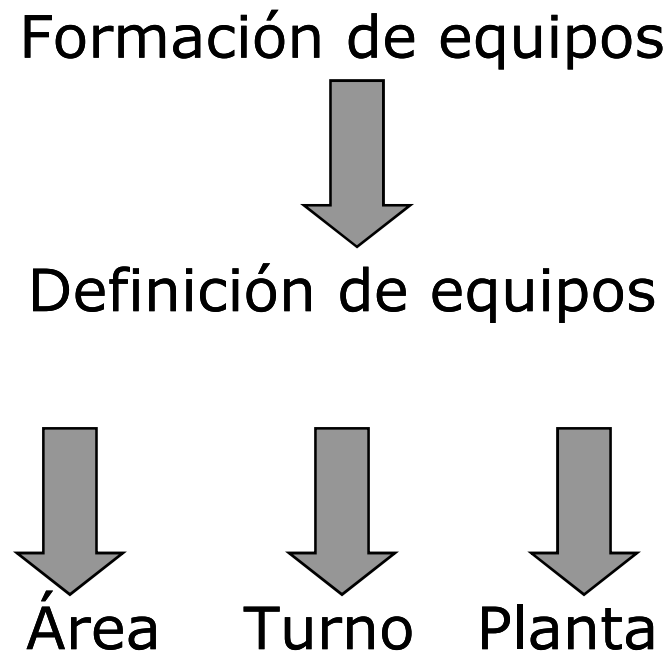
# Estrategia para la implementación del trabajo en equipos:

## Diseño del proyecto

- Definición de objetivos, establecimiento de sistemas (operativos, de capacitación, comunicación y retroalimentación entre otros), adecuados al nuevo sistema de trabajo



# Estrategia para la implementación del trabajo en equipos:



# Estrategia para la implementación del trabajo en equipos:

## Organización interna del equipo

- Definir propósito y metas (Visión)
- Establecer reglas de trabajo
- Acordar el papel de cada uno en el equipo, considerando habilidades, experiencia y conocimientos para ejercer la tarea
- Determinar los valores del equipo
- Definir identidad propia (nombre, frase, logotipo)



# Estrategia para la implementación del trabajo en equipos:

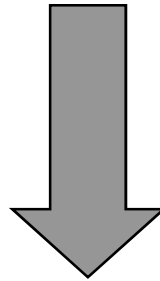
Capacitación, entrenamiento y retroalimentación

- Formación integral, entretenimiento y capacitación para el desarrollo de conocimiento y habilidades en operación, mantenimiento y administración de los procesos en planta
- Trabajo de calidad, liderazgo, TPM, 6 Sigma, multihabilidades



# Estrategia para la implementación del trabajo en equipos:

Ejecución e implementación

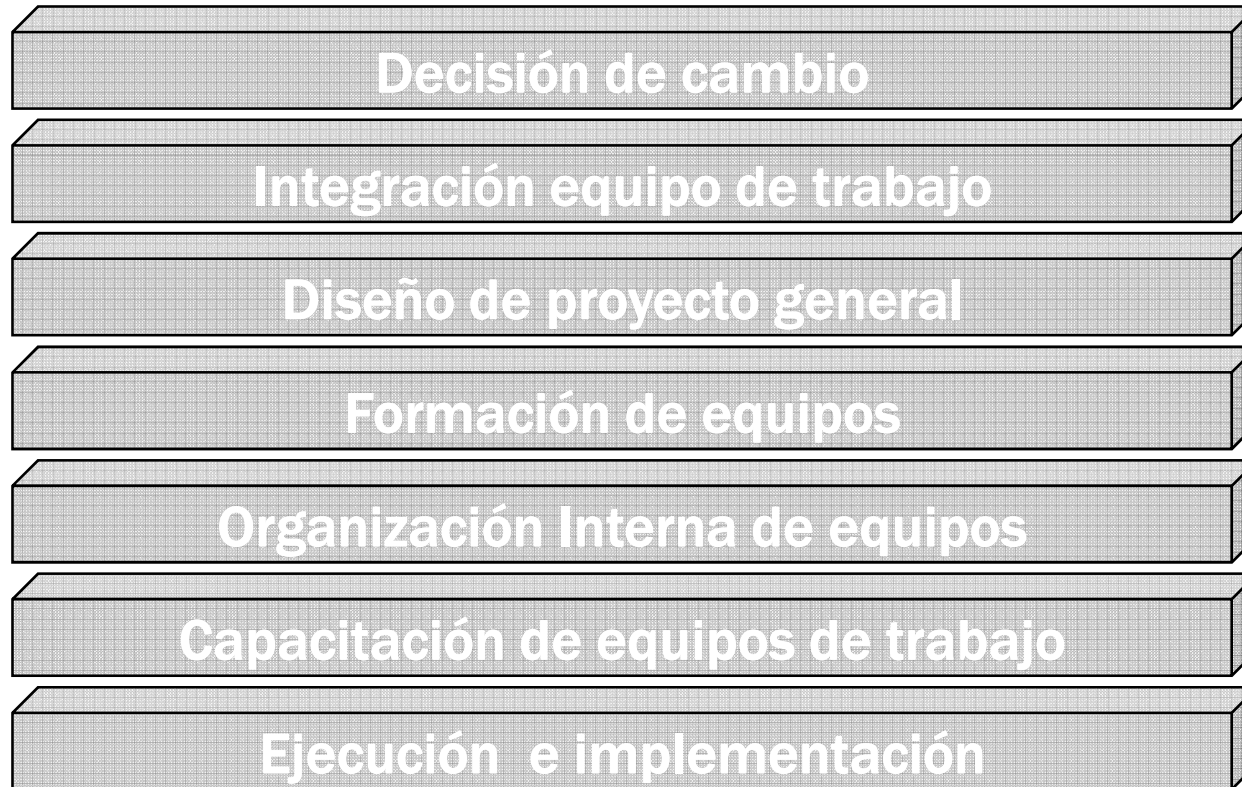


Proceso de realización de proyectos



DIÁLOGO CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS

# Estrategia para la implementación del trabajo en equipos:



# Desarrollo de los equipos

- El desarrollo de los equipos no es lineal, veloz y ascendente, más bien se avanza en una especie de espiral, al ritmo y posibilidades de los integrantes y las organizaciones implicadas



STPS



CONGRESO  
DEL TRABAJO



COPARMEX



CONCOMIN



CONCANACO  
SERVYTUR  
MEXICO



Canacindra



# Etapas de desarrollo

Inicio:

- Actitud (Desconfianza, dudas, miedo, resistencias, obstáculos en la comunicación)
- Observación y análisis de la situación (posibilidades y dificultades)
- Dificultades, tensión, diferencias de carácter y formas de trabajo en choque, luchas de poder



STPS



CONGRESO DEL TRABAJO



COPARMEX



CONCOMIN



CONCANACO SERVYTUR MEXICO



Canacintra



Alianza Sindical Mexicana

# Etapas de desarrollo

## Adaptación y Crecimiento:

- Superan dificultades iniciales
- Se observan avances, hay interés
- Desarrollo de habilidades
- Comprensión del trabajo en equipo
- Respeto a las diferencias individuales y potencialidades colectivas



STPS



# Etapas de desarrollo

Madurez- Educación - Cultura:

- Equipo integrado, productivo, creativo, se aprovechan las principales cualidades de cada uno de los integrantes
- Se ha aprendido a trabajar juntos
- Las dificultades son resueltas por el propio equipo



STPS



CONGRESO DEL TRABAJO



COPARMEX



CONCOMIN



CONCANACO SERVYTUR MEXICO



Canacintra



# ¿Qué hacemos ante las dificultades y conflictos?

- No los ignoramos
- Preguntamos, investigamos
- Escuchamos, dialogamos, proponemos y actuamos
- No permitimos ataques verbales o físicos
- Describimos situaciones más que juzgarlas
- Buscamos alternativas que integren el punto de vista colectivo



STPS



DIÁLOGO CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS

# ¿Hacia dónde vamos?

1. Plantas rentables con beneficios colectivos
2. Ser competitivos
3. Ser productivos



STPS



## ¿Hacia dónde vamos?

- Ser productivos, capaces de lograr el mejor aprovechamiento de los recursos para la producción y generar valor agregado
- Ser competitivos, es sostener ventajas comparativas en relación con otros o nuestro propio quehacer
- Ser rentable, capaz de generar ganancias que se traduzcan en beneficios colectivos



STPS



## Comentarios finales

- El sistema de trabajo en equipos potencia las capacidades, habilidades, aptitudes, y actitud de colaboración de los trabajadores
- Genera productividad, eficiencia, competitividad y rentabilidad
- Los mejores resultados se han logrado en empresas en donde los trabajadores conocen los objetivos anuales, de mediano y largo plazo



STPS



CONGRESO DEL TRABAJO

